



2025 AVISO PARA LOS EMPLEADOS

NORMAS LABORALES DE TUKWILA

SALARIO MÍNIMO Y ACCESO EQUITATIVO A HORAS DE TRABAJO ADICIONALES

EMPLEADOS DE TUKWILA, DEBEN LEER LO SIGUIENTE

En el Capítulo 5.63 del Código Municipal de Tukwila (Tukwila Municipal Code, TMC) se establecen las normas laborales correspondientes a los empleadores afectados, que incluyen las siguientes:

- Salarios mínimos para determinados trabajadores con empleo en Tukwila.
- Acceso equitativo a horas de trabajo adicionales para determinados trabajadores a tiempo parcial en Tukwila.

ESTOS REQUISITOS SE APLICAN EN LOS SIGUIENTES CASOS:

EMPLEADORES AFECTADOS	
Empresas grandes	Más de 500 empleados en todo el mundo y determinados franquiciados, según lo establecido en el Capítulo 5.63 del TMC
Empresas medianas	Al menos 15 empleados, pero no más de 500 en todo el mundo, o ingresos brutos anuales en Tukwila que superen los \$2 millones

SALARIO MÍNIMO:

Los empleadores afectados están obligados a pagarles a los empleados (como se define en el Capítulo 5.63 del TMC) no menos del siguiente salario mínimo:

SALARIO MÍNIMO DE 2025		
Empresas afectadas	Fechas de entrada en vigor	
	1/1/2025	7/1/2025
Empresa grande	\$21.10	\$21.10
Empresa mediana	\$20.10	\$21.10

Antes del 15 de octubre de cada año, la ciudad de Tukwila publicará los salarios para el año siguiente.

TENGA EN CUENTA LO SIGUIENTE:

Los empleadores que tengan menos de 15 trabajadores en todo el mundo y perciban \$2 millones o menos en ingresos brutos anuales en Tukwila y no estén asociados con un franquiciador o una red de franquiciados que tengan más de 500 trabajadores no se verán afectados por el Capítulo 5.63 del TMC, pero es posible que deban cumplir con el salario mínimo estatal y otras leyes.

ACCESO EQUITATIVO A HORAS DE TRABAJO ADICIONALES

- Algunos empleadores afectados deben ofrecer horas de trabajo adicionales a los empleados a tiempo parcial cualificados antes de contratar a determinados trabajadores adicionales.
- La normativa de la Ciudad en la que se explica el acceso equitativo a las horas de trabajo adicionales está disponible en la página web de la Ciudad: TukwilaWA.gov/MinimumWage.

CÓMO MANTENERSE INFORMADO

- Las normas laborales de Tukwila, que incluyen el Capítulo 5.63 del TMC, la normativa y los procedimientos, así como información adicional, están disponibles en TukwilaWA.gov/MinimumWage.
- Las empresas, las organizaciones y los particulares pueden registrarse en la página web para recibir información actualizada.
- Los empleadores afectados deben entregar este Aviso a los trabajadores afectados a más tardar el 2 de **diciembre de 2024**, y a los nuevos trabajadores afectados a más tardar en su primer día de trabajo dentro de la ciudad de Tukwila.

LOS EMPLEADORES QUE NO CUMPLAN LA LEY

se pueden denunciar en el sitio web

MinimumWage@TukwilaWA.gov y en TukwilaWA.gov/MinimumWage.

SANCIONES POR INCUMPLIMIENTO

Las personas que denuncien el incumplimiento del Capítulo 5.63 del TMC, que incluye la conducta de represalia, podrán iniciar una demanda civil contra el empleador u otra persona que infrinja la ordenanza. Asimismo, el director financiero de la ciudad de Tukwila podrá negar, suspender o revocar cualquier licencia por incumplimiento de esta nueva ley. También podrán aplicarse sanciones adicionales.

SE PROHÍBEN LAS REPRESALIAS

Ningún empleador ni ninguna otra persona deberá interferir, restringir o negar el ejercicio o el intento de ejercicio de ningún derecho amparado por el Capítulo 5.63 del TMC; ni tomar ninguna medida adversa contra ninguna persona porque esta haya ejercido de buena fe los derechos amparados por el Capítulo 5.63 del TMC.

¿TIENE ALGUNA PREGUNTA?

Envíe un correo electrónico a MinimumWage@TukwilaWA.gov, o consulte el sitio web TukwilaWA.gov/MinimumWage.